POTRET SDM UMKM

Dari Rancangan Kerja hingga Pelatihan SDM

Praktik di Kabupaten Jember dan Banyuwangi



Aprilya Fitriani, SMB., MM.

Potret SDM UMKM Dari Rancangan Kerja hingga Pelatihan SDM

(Praktik di Kabupaten Jember dan Banyuwangi)

Penulis:
Aprilya Fitriani, SMB., MM.

Editor:
Abdul Karim, M.Pd.I

Potret SDM UMKM Dari Rancangan Kerja hingga Pelatihan SDM
© UIN KHAS Press, 2026

Penulis : Aprilya Fitriani, SMB., MM.

Editor : Abdul Karim, M.Pd.I
Cover : Izzad Alfandikry
Layout : Izzad Alfandikry

Cetakan Pertama, Agustus 2026
XII+256 hlm , 15 x 23 cm

ISBN : ……..

All Right Reserved
Hak cipta dilindungi oleh undang-undang dilarang keras menerjemahkan, memfotokopi, atau memperbanyak sebagian atau seluruh isi buku ini tanpa izin tertulis dari penerbit.

Diterbitkan oleh

UIN KHAS PRESS
Jl. Mataram No. 1 Mangli, Kaliwates, Jember, Jawa Timur 68136
Website: https://press.uinkhas.ac.id
Email: uinkhaspress@gmail.com / uinkhaspress@uinkhas.ac.id Phone: (0331) 487550, (0331) 427005

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Allah SWT atas rahmat, taufik, dan hidayah-Nya sehingga monograf berjudul "Potret SDM UMKM Jember dan Banyuwangi: Dari Rancangan Kerja hingga Pelatihan" dapat tersusun dengan baik.

Monograf ini merupakan kajian empiris yang menggambarkan praktik pengelolaan sumber daya manusia pada beberapa pelaku Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah (UMKM) di Kabupaten Jember dan Banyuwangi. Kajian ini disusun berdasarkan hasil observasi dan wawancara langsung dengan pelaku usaha dari berbagai sektor, seperti kuliner, kerajinan, dan jasa. Melalui pendekatan deskriptif, buku ini menyajikan potret nyata mengenai bagaimana pelaku UMKM merancang pekerjaan, melakukan proses seleksi tenaga kerja, serta melaksanakan pelatihan untuk meningkatkan kompetensi dan mendukung keberlanjutan usaha mereka.

Kehadiran monograf ini diharapkan dapat memberikan kontribusi terhadap pengembangan literatur di bidang manajemen sumber daya manusia, khususnya dalam konteks UMKM daerah. Selain itu, karya ini juga diharapkan menjadi rujukan praktis bagi pelaku UMKM, akademisi, dan pemangku kebijakan dalam merumuskan strategi penguatan kapasitas SDM yang berdaya saing dan adaptif terhadap perubahan lingkungan usaha.

Ucapan terima kasih disampaikan kepada para pelaku UMKM di Jember dan Banyuwangi yang telah bersedia menjadi mitra dalam penyusunan kajian ini, serta

kepada seluruh pihak yang telah memberikan dukungan dalam proses penulisan dan penerbitan. Semoga karya ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan menjadi inspirasi dalam upaya membangun kemandirian ekonomi berbasis potensi lokal.

Jember, Oktober 2025

Penulis

ABSTRAK

Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah (UMKM) merupakan tulang punggung perekonomian nasional yang berperan penting dalam penyerapan tenaga kerja dan peningkatan kesejahteraan masyarakat. Namun, pengelolaan sumber daya manusia (SDM) masih menjadi tantangan utama bagi banyak UMKM, terutama dalam hal perancangan pekerjaan, sistem seleksi tenaga kerja, dan pelatihan karyawan.

Monograf ini merupakan kajian empiris terhadap beberapa UMKM di Kabupaten Jember dan Banyuwangi yang memiliki karakter ekonomi berbasis agribisnis, kreatif, dan jasa. Melalui pendekatan deskriptif kualitatif dengan teknik pengumpulan data berupa observasi dan wawancara mendalam, kajian ini berupaya menggambarkan praktik nyata pengelolaan SDM di tingkat usaha kecil.

Hasil kajian menunjukkan bahwa sebagian besar UMKM di kedua wilayah masih menerapkan pola pengelolaan tenaga kerja yang sederhana dan bersifat informal. Rancangan pekerjaan umumnya belum tersusun secara sistematis, proses seleksi masih mengandalkan rekomendasi personal, dan pelatihan lebih banyak dilakukan secara spontan sesuai kebutuhan usaha. Meskipun demikian, ditemukan pula sejumlah pelaku UMKM yang mulai menyadari pentingnya perencanaan kerja dan pelatihan berkelanjutan untuk meningkatkan produktivitas dan daya saing.

Temuan dalam monograf ini diharapkan dapat memberikan kontribusi bagi pengembangan literatur manajemen SDM di sektor UMKM serta menjadi referensi bagi akademisi, praktisi, dan pemangku kebijakan dalam merancang strategi penguatan kapasitas sumber daya manusia di tingkat lokal.

Kata kunci: UMKM, manajemen sumber daya manusia, rancangan pekerjaan, seleksi tenaga kerja, pelatihan, Jember, Banyuwangi

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR III
ABSTRAK V
DAFTAR ISI VII
BAB 1 MARTABAK JAKARTA 1
A. Profil UMKM 1
B. Deskripsi Pekerjaan 6
C. Spesifikasi Pekerjaan 8
D. Sistem Seleksi 9
E. Pelatihan Pegawai 9
F. Daftar Pustaka 10
BAB 2 DEPO AIR LUBIES 13
A. Profil UMKM 13
B. Deskripsi Pekerjaan 23
C. Spesifikasi Pekerjaan 24
D. Sistem Seleksi 25
E. Pelatihan Pegawai 26
F. Daftar Pustaka 27
BAB 3 KEDAI KUWE-Q 29
A. Profil UMKM 29
B. Deskripsi Pekerjaan 43
C. Spesifikasi Pekerjaan 45
D. Sistem Seleksi 46
E. Pelatihan Pegawai 47
F. Daftar Pustaka 49
BAB 4 AYAM MR. KRIUK 51
A. Profil UMKM 51
B. Deskripsi Pekerjaan 66
C. Spesifikasi Pekerjaan 70
D. Sistem Seleksi 71
E. Pelatihan Pegawai 72
F. Daftar Pustaka 74
BAB 5 TOKO OZIE SEJAHTERA 75
A. Profil UMKM 75

B. Deskripsi Pekerjaan 84
C. Spesifikasi Pekerjaan..... 85
D. Sistem Seleksi 85
E. Pelatihan Pegawai..... 87
F. Daftar Pustaka 87
BAB 6 KEDAI 99 89
A. Profil UMKM 89
B. Deskripsi Pekerjaan 98
C. Spesifikasi Pekerjaan..... 100
D. Sistem Seleksi 101
E. Pelatihan Pegawai..... 102
F. Daftar Pustaka 103
BAB 7 BAKSO & MIE AYAM POJOK MANGLI 105
A. Profil UMKM 105
B. Deskripsi Pekerjaan 112
C. Spesifikasi Pekerjaan..... 113
D. Sistem Seleksi 116
E. Pelatihan Pegawai..... 117
F. Daftar Pustaka 118
BAB 8 CWIEMIE NYAI 119
A. Profil UMKM 119
B. Deskripsi Pekerjaan 125
C. Spesifikasi Pekerjaan..... 127
D. Sistem Seleksi 130
E. Daftar Pustaka 131
BAB 9 BAKSO NYONYOR 99 133
A. Profil UMKM 133
B. Deskripsi Pekerjaan 138
C. Spesifikasi Pekerjaan..... 138
D. Sistem Seleksi 139
E. Pelatihan Pegawai..... 139
F. Daftar Pustaka 140
BAB 10 DAPOER MBAK NING 141
A. Profil UMKM 141
B. Deskripsi Pekerjaan 145
C. Spesifikasi Pekerjaan..... 146
D. Sistem Seleksi 147
E. Pelatihan Pegawai..... 147

F. Daftar Pustaka 148
BAB 11 WARUNG NASI PECEL DAN LALAPAN BU DARMI149
A. Profil UMKM 149
B. Deskripsi Pekerjaan 161
C. Spesifikasi Pekerjaan 163
D. Sistem Seleksi 164
E. Pelatihan Pegawai 165
F. Daftar Pustaka 166
BAB 12 ANDA BAKERY 169
A. Profil UMKM 169
B. Deskripsi Pekerjaan 182
C. Spesifikasi Pekerjaan 185
D. Sistem Seleksi 188
E. Pelatihan Pegawai 191
F. Daftar Pustaka 193
BAB 13 WARUNG BEBEK SANJAY 197
A. Profil UMKM 197
B. Deskripsi Pekerjaan 223
C. Daftar Pustaka 228
BAB 14 LUMER BRAND MARTABAK BANGKA 231
A. Profil UMKM 231
B. Deskripsi Pekerjaan 237
C. Spesifikasi Pekerjaan 237
D. Sistem Seleksi 237
E. Pelatihan Pegawai 238
F. Daftar Pustaka 239
BAB 15 TOKO SEMBAKO BUNDA.....241
A. Profil UMKM 241
B. Deskripsi Pekerjaan 253
C. Daftar Pustaka 254